

Gestion des RH

Composante
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

Période de l'année
Semestre 3

En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Méthodes d'enseignement:** En présence
- # **Organisation de l'enseignement:** Formation continue
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

L'objectif de ce cours est de connaître les notions et les caractéristiques générales de la Gestion des Ressources Humaines. Comprendre la dimension stratégique de la GRH et la place de la FRH dans l'organisation, présenter les outils de pilotage (tableaux de bord) et le partage de la fonction avec les managers. Connaître les processus de GRH et savoir les évaluer. Mots clés : Gestion des ressources humaines, participation, GPEC, recrutement, rémunération, évaluation, formation, mobilité, qualité de vie au travail, pilotage social.

Heures d'enseignement

P-Proj	Pédagogie par projet	4h
CM	CM	16h

Programme détaillé

1. La Fonction Ressources Humaines
2. L'emploi

3. La rémunération

4. L'évaluation

Compétences visées

Connaître la place de la FRH dans l'organisation et le rôle du DRH. Connaître le champ de la GRH. Connaître les enjeux de la GRH. Participer à l'adaptation d'une politique RH, de ses dispositifs et de ses outils. Utiliser les outils RH dans le cadre du partage des responsabilités RH entre les managers et les professionnels de la GRH.

Bibliographie

Jean-Marie Peretti, Gestion des Ressources Humaines, Vuibert, 22ème édition, 2018 ; Jean-Marie Peretti, Dictionnaire des Ressources Humaines, Vuibert, 7ème édition, 2015 ; Dave Ulrich & Wayne Brockbank, RH, création de valeur pour l'entreprise, De Boeck, 2010 ; Sites internet conseillés : <http://www.andrh.fr/> ; <http://travail-emploi.gouv.fr/> ; <http://www.anact.fr/> ; <http://www.legisocial.fr/> ;

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

<https://iae.univ-poitiers.fr/>