Organiser le recrutement et évaluer le potentiel

Niveau d'étude	Composante	Période de l'année
Bac +5	**Institut d'Administration des Entreprises (IAE)**	**Semestre 3**

En bref

Langue(s) d'enseignement: Français
Méthodes d'enseignement: En présence
Organisation de l'enseignement: Contrat d'apprentissage, Formation initiale
Ouvert aux étudiants en échange: Oui

Présentation

Description

- Comprendre les enjeux (contexte, acteurs, ...) qui soutendent le choix d'une politique de recrutement

- Identifier les différentes étapes du processus de recrutement, et les points de vigilance spécifiques à chacune

- Repérer les problématiques contemporaines spécifiques au recrutement (juridiques, technologiques, sociologiques, ...)

- S'approprier les outils fondamentaux mis en œuvre dans le cadre d'un recrutement

- Clarifier sa propre posture, déontologique et méthodologique

Heures d'enseignement

CM	CM	18h

Programme détaillé

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 04 décembre 2023

1. Le processus de recrutement,

2. Les outils du recrutement,

3. L'utilisation des réseaux sociaux

Compétences visées

- Définir un profil de poste,

- Construire une grille d'évaluation,

- Conduire un entretien de recrutement,

- Utiliser les outils de recrutement adapté

Bibliographie

Fonctions RH Politiques, métiers et outils des Ressources Humaines, Thévenet, Dejoux, Marbot, Normand, Bender, Silva (Pearson, 2015)

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

https://iae.univ-poitiers.fr/

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 04 décembre 2023