

Ressources humaines

Composante
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Méthodes d'enseignement:** En présence
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

Description

Aborder les principales thématiques du management d'équipe sous l'angle GRH et alerter les acteurs sur la dimension sociale et juridique de leur propre pratique actuelle ou future.

Les thèmes du recrutement, du développement des RH, de l'évaluation du personnel, de la rémunération et du fonctionnement des IRP sont analysés.

Leur bonne pratique et les impacts en terme social et économiques sont développés.

Heures d'enseignement

CM	CM	12h
TD	TD	9h

Programme détaillé

1- Le droit du travail et le management Cas Ryanair.

2- le recrutement

Cas pratique Léa. Cas pratique Mobi-one. Le processus de recrutement / Les pièges du recrutement / Recruter dans le respect du droit / La période d'essai / La promesse d'embauche / Les différents types de contrats.

3- La gestion des compétences et la formation

Définir la compétence

Les dispositifs de la formation continue / Introduction à la GPEC / Le rôle du manager dans le développement des compétences d'une équipe

Cas pratique

4- L'évaluation du Personnel : les diverses pratiques d'évaluation

Cas pratique Proexpress

Les systèmes de rémunération

5- Les Relations sociales dans l'entreprise

Les IRP / Les syndicats

Cas pratique

Compétences visées

Mettre en œuvre les outils nécessaires à la gestion d'une équipe.

Bibliographie

Bernard DIRIDOLLOU Manager son Équipe

Éditions Eyrolles Fiches techniques Droit du travail - Ministère du travail

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

<https://iae.univ-poitiers.fr>