

UE 301 — Analyse et pratique d'innovation en entreprise

ECTS
3 crédits

Composante
Sciences Humaines et Arts

Présentation

Description

Responsables : Karim MEDJAD – Nathalie RIOND

Cette UE de tronc commun permet ;

- de comprendre les mécanismes de l'innovation, de la génération d'idées au lancement de nouvelles offres, qu'il s'agisse d'innovations de rupture ou incrémentales.
- d'identifier les freins à l'innovation et la différence entre entrepreneuriat et intrapreneuriat ;
- d'aborder, dans une perspective organisationnelle, les principaux enjeux juridiques de l'innovation (forme sociale et choix de gouvernance, questions de pouvoir et questions d'argent, etc.).

Objectifs

1. Identifier les notions de base et les méthodes afin de tester rapidement des idées d'innovation, pour diagnostiquer des projets innovants ;
2. Déterminer les outils afin de s'approprier une démarche d'innovation reposant au moins sur trois objectifs :
 - Changer de perspective et développer des idées neuves ;
 - Générer collectivement de l'innovation ;
 - Lever les freins au changement.

Contextualiser les références et les concepts permettant de décrypter la diversité, les enjeux spécifiques et les critères de choix des formes d'organisation (SAS, coopérative...).

Heures d'enseignement

| | | |
|----|----|-----|
| TD | TD | 24h |
|----|----|-----|

Pré-requis obligatoires

Bon niveau de culture générale, en particulier dans le domaine des arts.

Des notions d'entrepreneuriat