

Master Gestion des ressources humaines

Niveau de diplôme
Bac +5

ECTS
120 crédits

Durée
2 ans

Composante
**Institut d'Administration
des Entreprises (IAE)**

Parcours proposés

- # M2 Gestion des ressources humaines FAD
(Formation à distance)
- # M2 Gestion des ressources humaines FC
(Formation continue)
- # M2- GRH Formation internationale sous convention
(non publiée)

Présentation

Le Master Gestion des Ressources Humaines est un diplôme national qui forme des spécialistes des ressources humaines. Il offre une formation aux différentes facettes de la fonction GRH : gestion des emplois et compétences, gestion de la formation, gestion des relations sociales, pilotage de la fonction RH. Le taux de sélection pour ce Master est de 12% en 1ère année et de 32% en 2ème année. Le taux de réussite est de 96%.

main

Objectifs

L'objectif est double :

- Insérer professionnellement les diplômés, grâce à une formation en phase avec le milieu professionnel, à l'intervention de praticiens et à l'alternance,

- Favoriser la capacité à diagnostiquer des problèmes et à formuler des propositions grâce à des enseignements transversaux et des mises en situation.

Savoir-faire et compétences

Compétences acquises :

- Connaissances en relations sociales
- Gestion des compétences
- Maîtrise des outils de pilotage RH

Métiers :

- Chargé de recrutement, de rémunération
- Consultant
- Directeur ou cadre des ressources humaines
- Gestionnaire des emplois et compétences

Les + de la formation

Le Master GRH est une formation généraliste, couvrant les différents domaines de la GRH. Elle est structurée en unités d'enseignement représentant les différentes dimensions de la fonction : gestionnaire (outils et pratiques de GRH), juridique et administrative (y compris la gestion des rémunérations), humaine, le tout complété d'enseignements sur l'environnement RH.

La formation a pour vocation d'insérer professionnellement ses diplômés. Elle allie des enseignements opérationnels et

conduits par des professionnels à des enseignements plus universitaires ayant une portée plus générale

Organisation

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

En M2, la formation s'organise au rythme de l'alternance. De septembre à décembre, la majorité du temps est consacrée à la formation, avec des passages en entreprise. La logique s'inverse à partir de janvier puisque les cours se déroulent à raison d'une semaine par mois, le reste du temps étant consacré à l'apprentissage. En juillet et août, les alternants sont intégrés en permanence en entreprise.

Stages

Stage : Obligatoire

Durée du stage : 10 semaines en Master 1 et possible en 6 mois en Master 2

Stage à l'étranger : Possible

Stage obligatoire en Master 1, ainsi qu'en Master 2 (6 mois) pour les profils non alternants.

Admission

Conditions d'admission

Deux conditions sont requises pour entrer en M1 : détenir une licence de gestion ou un diplôme équivalent comportant une dimension GRH et avoir passé le test Score IAE Message : # <http://www.iae-message.fr/> Ce test, commun à la très grande

majorité des IAE, n'est pas un concours mais donne des informations qui seront appréciées au même titre que le CV ou la lettre de motivation.

L'admission de fait sur dossier et entretien.

Un dossier d'équivalence est nécessaire pour les étudiants titulaires d'un BAC +3 ou équivalent obtenu hors universités françaises (écoles de commerce, bachelor,...)

Niveau de français minimum requis : C1.

Pour Candidater :

Pour le M1 sur # [La plateforme nationale des masters \(monmaster.gouv.fr\)](#)

Pour le M2 sur # [eCandidat \(univ-poitiers.fr\)](#)

Et après

Poursuite d'études

A l'issue du Master, possibilité de poursuivre vers un doctorat

Insertion professionnelle

[Fiche insertion](#) (Cette étude est menée auprès des diplômés 2019, 30 mois après l'obtention du diplôme)

Infos pratiques

Contacts

Secrétariat de la formation

Emilie Josso

emilie.josso@univ-poitiers.fr

Autres contacts



Master 1 : M. Gregory REYES

Master 2 (formation initiale et en alternance) : M. Stéphane BELLINI

Master 2 (formation continue) : M. Arnaud GAUTIER

Formation initiale : # scol-fi@poitiers.iae-france.fr

Formation à distance : # fad@poitiers.iae-france.fr

Formation continue : # scol-fc@poitiers.iae-france.fr

Tél : 05.49.45.44.99

IAE de Poitiers

Bât.E1

20 rue Guillaume VII le Troubadour

TSA 61116

86073 POITIERS Cedex 9, France

Laboratoire(s) partenaire(s)

CEREGE (Centre de Recherche en Gestion)

<https://cerege.iae.univ-poitiers.fr/>

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

Candidater au M1 RH !

<https://www.monmaster.gouv.fr/master/universite-de-poitiers/gestion-des-ressources-humaines-6?institution=universite%20de%20poitiers&position=5&layout=1>

Candidater au M2 RH !

<https://ecandidat.appli.univ-poitiers.fr/>

Programme

Organisation

En deuxième année la formation est proposée en alternance par la voie de l'apprentissage, sur une année. Les périodes de cours sont dispensées sur le site de Poitiers. Elles sont organisées sur 17 semaines, 11 semaines continues de septembre à décembre, puis une semaine par mois de janvier à juin. Le reste du temps, l'étudiant est en entreprise.

Ce master 2 est également proposé aux personnes en reprise d'études, salariées ou en recherche d'emploi où les cours sont dispensés une semaine par mois d'octobre à juin.

Mode full (title / type / CM / TD / TP / credits)

M1 Gestion des ressources humaines

Semestre 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Diagnostiquer	UE	41h	21h		12 crédits
Relier le choix stratégique aux enjeux RH	EC	9h	12h		
Identifier les effets des modes d'organisation du travail	EC	15h	9h		
Comprendre les particularités de la gestion internationale des RH	EC	17h			
Simulation projet Dem'UP	EC				
UE2 Piloter la transformation de l'entreprise	UE	39h	17h		9 crédits
Accompagner les changements	EC	15h	6h		
Connaître les différentes méthodes et conceptions de gestion de projets RH	EC	15h			
Communication (communiquer en interne sur les projets organisationnels)	EC	9h	11h		
UE3 Collecter et organiser l'information sociale	UE	29h	13h		6 crédits
Enquêter et analyser des phénomènes sociaux	EC	13h			
Organiser la data RH en un système d'information RH	EC	6h	8h		
Rendre compte des situations et évolutions en RH	EC	10h	5h		
UE4 Communiquer dans une langue étrangère	UE				3 crédits
Communiquer en anglais	EC				

Semestre 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Maîtriser les règles et normes encadrant la gestion des RH	UE	39h	16h		6 crédits
Respecter les règles des relations individuelles du travail	EC	12h			
Mettre en oeuvre les obligations relatives à la gestion des relations collectives	EC	12h	10h		
Gérer les rémunérations	EC	15h	6h		

UE2 Développer le potentiel humain	UE	21h	18h	6 crédits
Attirer et fidéliser les salariés par la marque employeur	EC	9h	6h	
Appuyer les managers dans leurs relations aux équipes	EC	12h	12h	
Mettre en pratique un projet RH	EC			
UE3 Communiquer dans une langue étrangère	UE			3 crédits
Communiquer en anglais	EC			
UE4 Entreprendre des actions RH	UE			15 crédits
Synthétiser des connaissances académiques sur un sujet	EC			
Expérimenter une mission (stage)	EC			

M2 Gestion des ressources humaines

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Diagnostiquer	UE	28h	13h		6 crédits
Repérer les différents types de fonctions RH	EC	8h	4h		
Définir une politique RSE à partir d'un audit social	EC	12h	5h		
Observer le travail	EC	8h	4h		
UE2 Piloter les transformations de l'entreprise	UE	73h	12h		6 crédits
Déployer la digitalisation du travail	EC	12h	6h		
Anticiper l'évolution des emplois et compétences	EC	28h	6h		
Mettre en place un plan de développement des compétences	EC	15h			
Organiser le recrutement et évaluer le potentiel	EC	18h			
UE3 Maîtriser les règles et normes encadrant la gestion des RH	UE	62h	15h		6 crédits
Respecter les règles des relations individuelles de travail	EC	22h	10h		
Mettre en oeuvre les obligations relatives à la gestion des relations collectives	EC	16h	5h		
Gérer les rémunérations	EC	24h			
UE4 Développer le potentiel humain	UE	48h	7h		6 crédits
Mettre en place un plan de santé et sécurité au travail	EC	22h	5h		
Améliorer la QVT par l'organisation et le management du travail	EC	11h	2h		
Favoriser l'expression et la communication	EC				
Gérer les conflits et négocier	EC	15h			
UE5 Entreprendre des actions RH	UE	7h	2h		3 crédits
Mettre en oeuvre un projet RH	EC				
Contribuer à un plan d'action global	EC				
Analyser sa pratique pour agir et interagir	EC	7h			
Conduire une mission RH en situation réelle	EC		2h		
UE6 Communiquer en anglais	UE		20h		3 crédits
Communiquer en anglais	EC		20h		

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Mener une analyse distanciée et approfondie	UE		15h		30 crédits
Initier à la recherche	EC		15h		
Alternance ou stage	EC				0 crédits

M2 Gestion des ressources humaines FAD (Formation à distance)

M2 Gestion des ressources humaines FAD (Formation à distance)

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Management et gestion des ressources humaines	UE		120h		12 crédits
Outil et politique de recrutement	EC		30h		
La gestion des emplois et des parcours professionnels en entreprise (GEPP)	EC		30h		
Les politiques de formation	EC		30h		
Politiques et gestion des rémunérations	EC		30h		
UE2 Gestion sociale des hommes	UE		90h		9 crédits
Relations individuelles du droit du travail	EC		30h		
Relations collectives	EC		30h		
Santé, sécurité au travail	EC		30h		
UE3 Pilotage des ressources humaines	UE		90h		6 crédits
Responsabilité sociale des entreprises	EC		30h		
Digitalisation du travail et des process RH	EC		30h		
Management d'équipe	EC		30h		
UE 4 Management international des ressources humaines	UE		60h		3 crédits
Management du travail	EC		30h		
Management international des ressources humaines	EC		30h		

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE5 Stage et valoriser son expérience	UE		12h		30 crédits
Stage, mémoire, soutenance	UE		12h		30 crédits

M2 Gestion des ressources humaines FC (Formation continue)

M2 Gestion des ressources humaines FC (formation continue)

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Diagnostiquer	UE	21h	3h		3 crédits
Repérer les différents types de fonctions RH	EC	9h	3h		
Définir une politique RSE à partir d'un audit social	EC	12h			
UE2 Piloter les transformations de l'entreprise	UE	55h	6h		6 crédits
Déployer la digitalisation du travail	EC	12h			
Anticiper l'évolution des emplois et compétences	EC	10h	6h		
Mettre en place un plan de développement des compétences	EC	15h			
Organiser le recrutement et évaluer le potentiel	EC	18h			
UE3 Collecter et organiser l'information sociale	UE	32h	11h		3 crédits
Rendre compte des situations et évolutions en RH	EC	10h	5h		
Réaliser un diagnostic organisationnel	EC	22h	6h		
UE4 Maîtriser les règles et normes encadrant la gestion des RH	UE	57h	5h		9 crédits
Respecter les règles des relations individuelles de travail	EC	15h	5h		
Mettre en œuvre les obligations relatives à la gestion des relations collectives	EC	25h			
Gérer les rémunérations	EC	17h			
UE5 Développer le potentiel humain	UE	44h	5h		9 crédits
Mettre en place un plan de santé et sécurité au travail	EC	22h	5h		
Appuyer les managers dans leurs relations aux équipes	EC	7h			
Connaître les différentes méthodes et conceptions de gestion de projets RH	EC	15h			
Mettre en oeuvre un projet RH	EC				

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Mener une analyse distanciée et approfondie	UE		15h		30 crédits
Initier à la recherche	EC		15h		
Alternance ou stage	EC				0 crédits

M2- GRH Formation internationale sous convention (non publiée)

M2 Gestion des Ressources Humaines - Madagascar (non publiée)

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 1 Management et gestion des Ressources Humaines	UE				6 crédits
UE 2 Gestion sociale des ressources humaines	UE	20h			9 crédits
Ergonomie et conditions de travail	EC	20h			

UE 3 Pilotage des ressources humaines	UE	9 crédits
UE 4 Management international des ressources humaines	UE	6 crédits

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 5 Stage et mémoire	UE				30 crédits

M2 Gestion des Ressources Humaines - Casablanca (non publiée)

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 1 Management et gestion des RH	UE				12 crédits
Outils et politique de recrutement	EC				
Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences	EC				
Politiques de formation	EC				
Politiques et gestions des rémunérations	EC				
UE 2 Gestion sociale des Hommes	UE				9 crédits
Relations individuelles du droit du travail	EC				
Relations collectives	EC				
Santé sécurité au travail	EC				
UE 3 Pilotage des RH	UE	36h			6 crédits
Responsabilité sociale des entreprises et audit social	UE	12h			
Digitalisation du travail et des processus RH	EC	12h			
Management d'équipe	EC	12h			
UE 4 Management International des RH	UE	12h			3 crédits
Management du travail	EC				
Management International des RH	EC	12h			

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 5 Stage / Mémoire	UE				30 crédits
Pré-soutenance	EC				
Soutenance	EC				

UE = Unité d'enseignement

EC = Élément Constitutif