



BUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS (GEA)

BUT GEA Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (Poitiers)

Durée
2 ans

Composante
**Institut universitaire de technologie
de Poitiers-Châtelleraut-Niort**

Présentation

Organisation

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Ouverture en 3ème année

Programme

Mode full (title / type / CM / TD / TP / credits)

BUT 2 GEA Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (Poitiers)

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
SAE 3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation - Tronc Commun	UE		9h		
SAE 3.GPRH.02 S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié 3.3.3	UE		9h		
SAE 3.GPRH.03 Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH	UE		9h		
SAE Portfolio : Démarche portfolio S3	UE				
R3.01 Environnement économique	UE	6h	9h		
R3.02 Environnement juridique	UE	12h	18h		
R3.03 Management d'activités	UE	6h	9h		
R3.04 Fiscalité	UE	6h	9h		
R3.05 Traitement numérique des données	UE		25,5h		
R3.06 Contrôle de gestion	UE		18h		
R3.07 Finance	UE		18h		
R3.08 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		16,5h	4,5h	
R3.09 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		18h	9h	
R3.10 PPP	UE			4,5h	
R3.GPRH.11 Ressources humaines/gestion administrative des contrats	UE		9h		
R3.GPRH.12 Ressources humaines/pratique de la paie	UE		18h		
R3.GPRH.13 Environnement juridique/droit fonction publique	UE		12h		
R3.GPRH.14 Ressources humaines/gestion des emplois et des parcours professionnels	UE		15h		
R3.GPRH.15 Ressources humaines/pratique recrutement	UE		18h		
R3.GPRH.16 Ressources humaines/gestion de la formation professionnelle	UE		18h		
R3.LV2	UE		12h		

R3.AL Anglais parcours international	UE				18h
Bonifications S3	UE				30h

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
SAE 4.01 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable, à la création ou au développement d'une organisation	UE		9h		
SAE 4.GPRH.02 Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	UE		15h		
SAE Stage.GPRH S4	UE				
SAE Portfolio : Démarche portfolio S4	UE			7,5h	
R4.GPRH.AL Environnement juridique 4.4.32	UE		15h		
R4.01 Environnement économique international	UE	5h	7,5h		
R4.02 Environnement juridique	UE	10h	15h		
R4.03 Management d'activités	UE	5h	7,5h		
R4.04 Traitement numérique des données	UE		30h	3h	
R4.05 Expression/communication et culture général dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		15h	4,5h	
R4.06 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		15h	7,5h	
R4.07 PPP	UE			10,5h	
R4.GPRH.08 Ressources humaines/dialogue social	UE		15h		
R4.GPRH.09 Environnement juridique / Droit du travail approfondi - relations individuelles	UE		15h		
R4.GPRH.10 Ressources humaines/communication RH	UE		7,5h		
R4.GPRH.11 Ressources humaines/E-GRH	UE		7,5h		
R4.GPRH.12 Ressources humaines/responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	UE		15h		
R4.LV2	UE		12h		
R4.AL Anglais parcours international	UE			15h	
Bonifications S4	UE		30h		

BUT 3 GEA Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (Poitiers)

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
R5.01 Environnement économique	UE	5h	7,5h		
R5.02 Environnement juridique	UE	10h			
R5.03 Management d'activités	UE	20h			
R5.04 Traitement numérique des données	UE		30h		
R5.06 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		12h		
R5.07 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		22,5h		
R5.05 Psychologie sociale	UE	10h			
R5.08 PPP	UE		4,5h		
R5.GPRH.09 Ressources humaines : Gestion administrative collective	UE		7,5h		
R5.GPRH.10 Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	UE		15h		
R5.GPRH.11 Ressources humaines : Politiques de rémunération	UE		12h		
R5.GPRH.12 Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives	UE		15h		
R5.GPRH.13 Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	UE		15h		
R5.GPRH.14 Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	UE		15h		
R5.GPRH.15 Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	UE		15h		
SAE 5.01 - Transformation numérique de l'organisation	UE		15h		
SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	UE		15h		
SAE 5.GPRH.03 Optimiser une politique de développement des compétences	UE		25h		
SAE 5.Portfolio	UE		7,5h		
R5.LV2	UE		15h		
Bonifications S5	UE		30h		

Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
R6.01 Environnement économique	UE	5h	7,5h		
R6.02 Management d'activités	UE	6h			
R6.03 Traitement numérique des données	UE		7,5h		

R6.04 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE	7,5h
R6.05 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE	7,5h
R6.06 PPP	UE	4,5h
R6.GPRH.07 Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	UE	9h
R6.GPRH.08 Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	UE	9h
R6.GPRH.09 Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	UE	9h
SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	UE	30h
SAE 6.Stage GPRH	UE	
SAE 6.Portfolio	UE	7,5h
R6.LV2	UE	7,5h
Bonifications S6	UE	30h

BUT 3 GEA Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (Poitiers) (alternance)

Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
R5.01 Environnement économique	UE	5h	7,5h		
R5.02 Environnement juridique	UE	10h			
R5.03 Management d'activités	UE	20h			
R5.04 Traitement numérique des données	UE		30h		
R5.06 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		12h		
R5.07 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		22,5h		
R5.05 Psychologie sociale	UE	10h			
R5.08 PPP	UE		4,5h		
R5.GPRH.09 Ressources humaines : Gestion administrative collective	UE		7,5h		
R5.GPRH.10 Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	UE		15h		
R5.GPRH.11 Ressources humaines : Politiques de rémunération	UE		12h		

R5.GPRH.12 Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives	UE	15h
R5.GPRH.13 Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	UE	15h
R5.GPRH.14 Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	UE	15h
R5.GPRH.15 Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	UE	15h
SAE 5.01 - Transformation numérique de l'organisation	UE	15h
SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	UE	15h
SAE 5.GPRH.03 Optimiser une politique de développement des compétences	UE	1,5h
SAE 5.Portfolio	UE	7,5h
R5.LV2	UE	15h
Bonifications S5	UE	30h

Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
R6.01 Environnement économique	UE	5h	7,5h		
R6.02 Management d'activités	UE	6h			
R6.03 Traitement numérique des données	UE		7,5h		
R6.04 Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		7,5h		
R6.05 Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	UE		7,5h		
R6.06 PPP	UE		4,5h		
R6.GPRH.07 Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	UE		9h		
R6.GPRH.08 Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	UE		9h		
R6.GPRH.09 Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	UE		9h		
SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	UE		1,5h		
SAE 6.Portfolio	UE		7,5h		
R6.LV2	UE		7,5h		
Bonifications S6	UE		30h		

UE = Unité d'enseignement



EC = Élément Constitutif